

Arbetsmiljöpolicy

Fastställd av

Datum
2018-01-19



.....
Per Wallentin, CEO Knowit Group

1 Arbetsmiljö

Knowit är ett konsultföretag som erbjuder marknaden praktisk kundnytta och tjänster av hög kvalitet. Vår verksamhet vilar på våra medarbetares kunskaper och förhållningssätt vilket förutsätter en arbetsmiljö som stimulerar och stödjer våra medarbetare att trivas, utvecklas och prestera som individer och tillsammans.

Ingen Knowit-anställd skall behöva drabbas av fysisk eller psykisk ohälsa eller bli skadad som en effekt av sitt arbete. Om det ändå skulle ske har Knowit som arbetsgivare en beredskap för att hantera situationen och hjälpa den som drabbats.

Utifrån vår riskbedömning och arbetsmiljöföreskrifterna 2001:1 och 2015:4 samt standarden OHSAS 18001 arbetar vi systematiskt förebyggande och fokuserar vårt arbetsmiljöarbete på att:

- Förebygga ohälsosam arbetsbelastning genom att verka för balans mellan krav och resurser i arbetet.
- Verka i linje med vår nolltolerans för kränkande särbehandling/mobbning och sexuella trakasserier.

Inom Knowit kännetecknas en god arbetsmiljö av att:

- Verksamhetens mål och strategier är väl kända.
- Ledarskapet är tydligt och inkluderande samt att ansvar och befogenheter är definierade på alla nivåer.
- Chefer och arbetsledande har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en stimulerande och hållbar arbetsmiljö.
- Varje medarbetare bemöts och behandlas med respekt och utifrån egna förutsättningar oberoende av kön, religion, sexuell orientering, etnicitet, etc.
- Medarbetares förslag, synpunkter och behov uppmärksammas i utvecklandet av vår arbetsmiljö.
- Alla medarbetare erbjuds hälsokontroller och har tillgång till företagshälsovård.
- Alla Knowits kontor är rökfria.
- Beslut som berör verksamheten alltid tas med den goda arbetsmiljön i beaktande.
- Arbetsplatsen/arbetsförhållanden så långt som möjligt är anpassad efter vars och ens förutsättningar.
- Arbetsmiljöaspekter beaktas såväl i projekt som genomförs i våra kunders lokaler som på Knowits egna kontor.
- Signaler på risker, ohälsa eller andra avvikelser i arbetsmiljön hanteras skyndsamt i linje med Knowits policys och handlingsplaner rörande rehabilitering, kränkande särbehandling/trakasserier och krisstöd samt jämställdhet.

Målen för Knowits arbetsmiljöarbete sätts inom ramen för Knowits Hållbarhetsarbete.

Arbetsmiljöarbetet skall, förutom att minst uppfylla de lagkrav som rör arbetsmiljö för vår verksamhet, också följa Knowits grundläggande värderingar – vår värdegrund. För mer information om detta se Knowits Code of Conduct.