

Jämställdhets- och mångfaldspolicy

Fastställd av

Datum
2019-08-30



.....
Per Wallentin, CEO Knowit Group

Vi på Knowit är övertygade om att olika erfarenheter och perspektiv bidrar till en välkomnande arbetsmiljö och en bredare förståelse för våra kunders behov. Det är vår övertygelse att en jämlik arbetsplats som förespråkar mångfald är mer kreativ, effektiv och utvecklande. Med mångfald menar vi på Knowit de olikheter som gör oss alla unika. Detta innefattar ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, fysiska förutsättningar, religion, trosuppfattning, sexuell läggning samt olika sätt att tänka och agera.

På Knowit tar vi lika möjligheter för alla på allvar, och vi adresserar och hanterar ständigt strukturella samt kulturella hinder för jämställdhet och mångfald. Knowit arbetar kontinuerligt för att skapa ett inkluderande arbetsklimat där alla kan utvecklas och bidra med sin fulla potential. Ett exempel är det koncernövergripande jämställdhetsarbete som ingår i den kontinuerliga utvecklingen av vår organisationskultur. Ambitionen är att alla personalansvariga och medarbetare inom Knowit ska ha rätt verktyg och stöd för att agera jämställt och inkluderande i arbetsvardagen.

Vi vet att ett inkluderande klimat är en förutsättning för att nå vår vision om ett mänskligt och hållbart samhälle genom digitalisering och innovation. Därför arbetar Knowit aktivt för att:

- Personalansvariga ska vara medvetna om strukturer i samhället som tenderar att begränsa medarbetares möjligheter och aktivt arbeta för en inkluderande kultur. För att säkerställa detta sker utbildningar med fokus på detta löpande.
- Uppnå en jämställd könsfördelning inom våra verksamheter. Vi verkar för att lediga tjänster i alla skilda typer av arbeten och positioner i så stor utsträckning som möjligt når ut till och tilltalar kandidater oavsett deras könstillhörighet eller bakgrund.
- Tillsättande av tjänster ska i första hand ske utifrån kompetens och med en medvetenhet om strukturer i samhället som tenderar att diskriminera individer. Vi stöttar regelbundet rekryteringsansvariga i hur de ska minska risken för omedvetna bias och har tagit fram rekommendationer för hur våra rekryteringar bör genomföras.
- Alla medarbetare ska ha lika lön och villkor för lika prestation i de fall arbetet som utförs är lika eller likvärdigt och har jämförbar svårighetsgrad. Med det menar vi att säkerställa att ingen medarbetare lönediskrimineras.
- Alla medarbetare ska kunna förena arbete och föräldraskap. Med det menar vi att underlätta för föräldrar genom att till exempel möjliggöra nyttjande av flexibla arbetstider. Vare sig medarbetare eller arbetssökande får missgynnas av skäl som har samband med föräldraledighet.
- Alla medarbetare, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder ska beredas lika möjligheter och förutsättningar. För att säkerställa detta arbetar Knowit aktivt för att såväl fysisk som organisatorisk och social arbetsmiljö lämpar sig för alla medarbetare.
- Sexuella trakasserier och kränkande särbehandling ska aktivt motarbetas i linje med vår nolltolerans. Alla fall av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen som kommer till arbetsgivarens kännedom utreds. Knowit har en handlingsplan och processer för hantering av

kränkande särbehandling såsom trakasserier och sexuella trakasserier. Vidare har Knowit utbildat kontaktpersoner på varje arbetsort med ansvar för att stötta både den som drabbas av kränkande särbehandling och de ansvariga cheferna.

Varje chef ansvarar för att denna policy efterlevs genom att sprida information, genomföra förändringar och göra regelbundna uppföljningar. Denna jämställdhets- och mångfaldspolicy är styrande för samtliga svenska Knowitbolag och ska vara tillgänglig för alla anställda i dessa bolag.