



# Ersättningsrapport 2020

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Knowits riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättning till Knowits verkställande direktör.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 9 på sida 70-71 i företagens årsredovisning för 2020 ("årsredovisningen 2020"). Ingen annan ersättning har utgått till styrelseledamöterna.

Inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram finns för närvarande i bolaget.

Information som krävs enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995: 1554) finns i not 8 och 9 i årsredovisningen 2020.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sid. 50 i årsredovisningen 2020.

## Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 5 i årsredovisningen 2020.

## Riktlinjer för ersättning

I Knowits riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören ska vara på marknadsmissiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi, att kunna skapa långsiktiga värden genom moderna och kreativa lösningar för digitalisering och innovation samt skydd av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal.

För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder en marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning med beaktande av befattningens ansvarsområde och komplexitet. Knowits riktlinjer för ersättning gör det möjligt för bolaget att erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning.

Ersättningen till den verkställande direktören består av fast kontantersättning, rörlig kontantersättning, tjänstepensionsförmåner och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2020, finns på sid. 44-45 i årsredovisningen 2020. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagens webbplats [knowit.se](https://www.knowit.se)

## Totalersättning till verkställande direktör

TABELL 1:

Totalersättning till Per Wallentin, verkställande direktör räkenskapsåret 2020

	Fast kontant-ersättning	Rörlig kontant-ersättning	Aktie-relaterad ersättning	Förmåner	Tjänstepension <sup>1)</sup>	Övrig ersättning	Total-ersättning
TSEK	6 570 <sup>2)</sup>	2 760 <sup>3)</sup>	–	93	2 103	–	11 498
Andel av total-ersättning, %	57	24	–	1	18	–	–

1) Exklusive särskild löneskatt.

2) Under 2020 hade den verkställande direktören en tillfällig lönesänkning under tre månader med anledning av covid-19-pandemin.

3) Avser rörlig kontantersättning som inlämnats under 2020. 2 732 TSEK har betalats ut till den verkställande direktören under Q1 2021 för prestationsåret 2020.

Fast kontantersättning inkluderar semesterersättning. Förmåner inkluderar liv- och sjukförsäkring samt bilförmån. Rörlig kontantersättning inklusive semesterersättning uppgick till 42 procent av den fasta kontantersättningen 2020.

## Rörlig kontantersättning

Rörlig kontantersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets fördefinierade finansiella och icke-finansiella samt kvalitativa eller kvantitativa individanpassade mål. Rörlig kontantersättning får uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta kontantersättningen. Den rörliga ersättningen är vidare villkorad av att bolaget inte redovisar förlust för det år som ersättningen avser.

Utfallet relateras till uppfyllelsen av uppställda målsättningar, för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen grundas på av bolaget offentliggjorda finansiella informationen.

Den rörliga ersättningen 2020 ska baseras på Knowit AB:s EBITA-marginalutfall 2020. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande, men utgör grund för semesterersättning. Vid maximal måluppfyllnad uppgår den rörliga kontantersättningen till 40 procent av den fasta årliga kontantlönen exklusive eventuell semesterersättning.

År EBITA-marginalen 5 procent eller lägre utgår ej rörlig kontantersättning. År EBITA-marginalen 10 procent eller högre utgår full ersättning om 40 procent av den fasta kontantersättningen. Vid 5 procent EBITA-marginal utgår 20 procent av maximala möjliga ersättning. Mellan 5 till 10 procent EBITA-marginal ökar ersättningen linjärt från 20 procent till 40 procent.

Utfallet för räkenskapsåret 2020 uppgick till 100 procent av den maximala möjligheten.

## Aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram finns för närvarande i bolaget.

## Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

TABELL 2:

Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2020 vs 2019	Räkenskapsår 2020
<b>Ersättning verkställande direktör<sup>4)</sup></b>		
Årlig förändring i totalersättning	+3 015 (36%) <sup>5)</sup>	11 498
<b>Bolagets resultatutveckling</b>		
EBITA <sup>6)</sup>	+15 800 (5%)	335 000
<b>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</b>		
Knowit AB samt dotterbolag i Sverige <sup>7)</sup>	+14 (2%) <sup>8)</sup>	711

4) Förändringen av totalersättningen avser den årlig förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

5) Ökningen kan härledas till högre utfall av rörlig kontantersättning för prestationsåret 2020.

6) För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende EBITA och andra relevanta nyckeltal, se sidan 52 i Knowits Årsredovisning 2020.

7) Totalersättning för samtliga övriga anställda i Knowit AB och dotterbolag i Sverige dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

8) Knowit införde korttidspermittering för ett antal anställda under 2020. Med anledning av det har beräkningen för antalet heltidsekvivalenter justerats till 1317.

## Ersättning från annat koncernbolag

Verkställande direktören har inte erhållit någon ersättning från annat koncernbolag under året.

## Återkrav av ersättning

Styrelsen har ej reducerat eller återkrävt utbetalad ersättning.

## Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna. ■