

Ersättningsrapport 2025

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Knowits riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under 2025. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättning till Knowits verkställande direktör.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 7 Löner, ersättningar och sociala kostnader på sidorna 140–141 i bolagets årsredovisning för 2025 ("årsredovisningen 2025"). Ingen annan ersättning har utgått till styrelseledamöterna.

Information som krävs enligt 5 kapitel 40–44 § årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 6 och 7 i årsredovisningen 2025.

Bolaget har sedan årsstämman 2025 inte inrättat något ersättningsutskott. Ersättningsutskottets uppgifter har i stället fullgjorts av styrelsen i sin helhet. För mer information om styrelsens arbete hänvisas till bolagsstyrningsrapporten, som finns på sidorna 43–46 i årsredovisningen 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 10–11 i årsredovisningen 2025.

Riktlinjer för ersättning

I Knowits riktlinjer för ersättning anges att ersättningsvillkoren för den verkställande direktören ska vara marknadsmässiga och stödja bolagets långsiktiga strategi. En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi, att kunna skapa långsiktiga värden genom moderna och kreativa lösningar för digitalisering och innovation samt skydd av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal.

För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder en marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning med beaktande av befattningens ansvarsområde och komplexitet. Knowits riktlinjer för ersättning gör det möjligt för bolaget att erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning.

Ersättningen till den verkställande direktören består av fast kontantersättning, rörlig kontantersättning, tjänstepensionsförmåner och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning antagna på årsstämman 2024, kvarstår då inga nya riktlinjer beslutats vid senare årsstämmor, framgår av förvaltningsberättelsen på sidorna 37–38 i årsredovisningen 2025. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats knowit.se.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämman beslutat att införa ett aktiekursrelaterat incitamentsprogram.

Totalsättning till verkställande direktör

Ersättningen till den verkställande direktören består av fast och rörlig kontantersättning, vilka båda inkluderar semesterersättning. Förmåner inkluderar liv- och sjukförsäkring samt bilförmån. Se tabell 1 och 4 på sidan 2. Utöver fast- och rörlig kontantersättning deltar verkställande direktör i bolagets långsiktiga aktiekursrelaterade incitamentsprogram, se tabell 2 och 3 på sidan 2.

Rörlig kontantersättning

Enligt Knowits riktlinjer för ersättning ska rörlig kontantersättning vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets fördefinierade finansiella och icke-finansiella samt kvalitativa eller kvantitativa individanpassade mål. Rörlig kontantersättning får uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta kontantersättningen. Den rörliga ersättningen är vidare villkorad av att bolaget inte redovisar förlust för det år som ersättningen avser.

Utfallet relateras till uppfyllelsen av uppställda mål, för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen grundas på av bolaget offentliggjord finansiell information.

Den rörliga ersättningen för 2025 baserades på utfallet av Knowits EBITA-marginal enligt en beslutad modell. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande samt inkluderar semesterersättning. Ersättning utgår baserat på EBITA-marginalens utfall på sådant sätt att inget utfall sker om EBITA-marginalen är under 6 procent och maximalt utfall föreligger vid 14 procent marginal eller högre. Vissa justeringar kan göras i utfallsberäkningen utifrån extraordinära händelser under året godkända av styrelsen.

Tillämpning för verkställande direktören under 2025

För den verkställande direktören baseras den rörliga kontantersättningen för 2025 på utfallet av Knowits EBITA-marginal enligt en av styrelsen beslutad modell. Den rörliga ersättningen kan maximalt uppgå till 40 procent av den fasta årslönen. Ingen rörlig ersättning utgår vid en EBITA-marginal understigande 6 procent. Vid en EBITA-marginal om 14 procent eller högre utgår maximal rörlig ersättning. För EBITA-marginaler mellan 6 och 14 procent sker utfall enligt en progressiv modell, där ersättningen ökar stegvis i takt med förbättrat marginalutfall. Utfallet av den rörliga ersättningen 2025 framgår av tabell 1.

Aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har infört ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (LTIP2025) som har erbjudits till 39 anställda bestående av medlemmar i koncernledningen och medlemmar i lokala, samt utökade ledarteam på affärsområdesnivå. Under förutsättning att den anställda har gjort en egen investering i aktier i bolaget (investeringsaktier), har den anställda tilldelats ett antal aktierätter beroende på vilken deltagarkategori som en deltagare tillhör. För kategori 1 gäller att varje investeringsaktie berättigar till fyra aktierätter, för kategori 2 gäller att varje investeringsaktie berättigar till tre aktierätter och för kategori 3 gäller att varje investeringsaktie berättigar till två aktierätter. Den verkställande direktören tillhör kategori 1. Inom ramen för programmet har den verkställande direktören investerat i 6 431 investeringsaktier och tilldelats 25 724 aktierätter. Aktierätter har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för treårig intjänandeperiod samt förutsätter även uppfyllelse av prestationsvillkor – genomsnittlig årlig tillväxt i vinst per aktie (viktning 45 procent), genomsnittlig årlig EBITA-marginal (viktning 45 procent), genomsnittligt årligt utfall av Knowits ESG/Impact-mål (viktning 10 procent), definierat som procent av Knowits omsättning som bidrar till minst ett av de globala hållbarhetsmålen under den treåriga prestationsperioden.

Totalt har 142 064 aktierätter tilldelats, varav samtliga är aktiva, vilket motsvarar 0,52 procent av aktierna i bolaget. Se tabell 2 och 3 på sidan 2.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, se tabell 4.

Ersättning från annat koncernbolag

Verkställande direktören har inte erhållit någon ersättning från annat koncernbolag under året.

Återkrav av ersättning

Styrelsen har ej reducerat eller återkrävt utbetalad ersättning.

Genomförandet av riktlinjerna

Styrelsen har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

Synpunkter i samband med stämmobehandling

Inga synpunkter framfördes i samband med behandlingen av ersättningsrapporten vid årsstämman 2025.

TABELL 1: Totalersättning till verkställande direktör, Per Wallentin, räkenskapsåret 2025

	Fast kontant- ersättning	Rörlig kontant- ersättning	Aktierelaterad ersättning	Förmåner	Tjänste- pension ¹⁾	Övrig ersättning	Totalersättning
KSEK	9 574	1 663	-	116	3 066	-	14 419
Andel av totalersättning, %	66	12	-	1	21	-	

1) Exklusive särskild löneskatt.

TABELL 2: Aktierätter, verkställande direktör

Befattnings- havarens namn	Programmets namn	Prestations- period	Huvudsakliga villkor för aktieprogram		Information för det rapporterade räkenskapsåret				
			Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Ingående balans	Under året	Utgående balans		
					Aktierätter vid årets början ²⁾	Tilldelade ²⁾	Intjänade ²⁾	Föremål för prestations- villkor ²⁾	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång ²⁾
Per Wallentin	LTIP2023	1 januari 2023 – 31 december 2025	31 maj 2023	1 juni 2026	0	0	0	16 532	16 532
Per Wallentin	LTIP2024	1 januari 2024 – 31 december 2026	31 maj 2024	1 juni 2027	0	0	0	21 172	21 172
Per Wallentin	LTIP2025	1 januari 2025 – 31 december 2027	31 maj 2025	1 juni 2028	0	0	0	25 724	25 724

2) LTIP2023: Tilldelningsvärde uppgår till 3 052 468 SEK. Detta värde är beräknat som verkligt värde av aktierätterna vid tidpunkten för tilldelningen (184,64 SEK) multiplicerat med antal tilldelade aktierätter (16 532 st). Varje aktierätt ger rätt till en aktie i bolaget efter intjänandeperioden. Marknadsvärde på den underliggande aktien var vid tilldelning 185,60 SEK.
LTIP2024: Tilldelningsvärde uppgår till 3 847 799 SEK. Detta värde är beräknat som verkligt värde av aktierätterna vid tidpunkten för tilldelningen (181,74 SEK) multiplicerat med antal tilldelade aktierätter (21 172 st). Varje aktierätt ger rätt till en aktie i bolaget efter intjänandeperioden. Marknadsvärde på den underliggande aktien var vid tilldelning 184,0 SEK.
LTIP2025: Tilldelningsvärde uppgår till 3 303 219 SEK. Detta värde är beräknat som verkligt värde av aktierätterna vid tidpunkten för tilldelningen (128,41 SEK) multiplicerat med antal tilldelade aktierätter (25 724 st). Varje aktierätt ger rätt till en aktie i bolaget efter intjänandeperioden. Marknadsvärde på den underliggande aktien var vid tilldelning 131,4 SEK.

TABELL 3: Aktiebaserad ersättning

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret

Befattningshavarens namn	Programmets namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier, %	Uppmått prestation och faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Per Wallentin	LTIP2023, LTIP2024, LTIP2025	Vinst per aktie	45	E/T ³⁾
		EBITA-marginal	45	E/T ³⁾
		ESG	10	E/T ³⁾

3) Prestationsperioderna löper fortfarande. Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar. Prestationsmålen inkluderar såväl en miniminivå som måste uppnås för att någon tilldelning över huvud taget ska göras, som en maximinivå utöver vilken ingen ytterligare tilldelning ska göras.

TABELL 4: Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

Årlig förändring	2025 vs 2024, %	2025	2024	2023	2022	2021
Ersättning verkställande direktör⁴⁾						
Årlig förändring i totalersättning	27	16 200	12 701	11 855	13 441	12 383
Bolagets resultatutveckling						
EBITA ⁵⁾	-5	348 874	366 629	496 333	596 475	438 540
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)						
Knowit AB samt dotterbolag i Sverige ⁶⁾	5	851	812	763	731	751

4) Förändringen av totalersättningen avser den årlig förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1 samt kostnad för LTIP.

5) För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende EBITA och andra relevanta nyckeltal, se sidorna 19 och 121 i årsredovisningen 2025.

6) Totalersättning för samtliga övriga anställda i Knowit AB och dotterbolag i Sverige dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år. I totalersättning ingår även avgångsvederlag.