

Protokoll fört vid årsstämma i
Knowit Aktiebolag (publ), org. nr 556391-0354,
onsdagen den 29 april 2026 kl.13.00 i
Stockholm.

1. Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman

Styrelsens ordförande, Per Sjöstrand, öppnade stämman.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att välja Per Sjöstrand till ordförande vid stämman, som uppdrog åt Emelie Möller, KANTER Advokatbyrå, att föra protokoll vid stämman.

2. Upprättande och godkännande av röstlängd

Upprättades förteckning över anmälda och närvarande aktieägare samt mottagna poströster, Bilaga 1. Förteckningen godkändes som röstlängd vid stämman.

3. Framläggande och godkännande av dagordning

Stämman godkände den i kallelsen till stämman intagna dagordningen, Bilaga 2.

4. Val av en eller två justerare

Stämman beslutade att utse Viktoria Voskressenskaia att jämte stämmans ordförande justera protokollet.

5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Antecknades att kallelse till stämman varit införd i Post- och Inrikes Tidningar fredagen den 27 mars 2026, och hållits tillgänglig på bolagets webbplats sedan tisdagen den 24 mars 2026, samt att det fredagen den 27 mars 2026 annonserades i Svenska Dagbladet att kallelse skett.

Konstaterades att stämman blivit behörigen sammankallad.

6. Anförande av verkställande direktören samt framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse

Verkställande direktören Per Wallentin redogjorde för utvecklingen i bolaget under det senaste räkenskapsåret och under det första kvartalet 2026 varefter aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

Ordföranden konstaterade att årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse var framlagda på stämman.

Därefter redovisade bolagets huvudansvarige revisor, Jonas Eriksson från KPMG AB revisionsberättelsen varefter aktieägarna bereddes tillfälle att ställa frågor.

7. Beslut om:

a) fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning

Stämman beslutade att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för 2025.

b) dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för utdelning

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att utdelningen för verksamhetsåret 2025 ska utgå med 2,50 kronor per aktie, sammanlagt 68 071 500 kronor, uppdelat på två utdelningstillfällen om 1,25 kronor per aktie och utdelningstillfälle. Avstämningsdagar för utdelning fastställdes till den 4 maj 2026 och den 18 november 2026. Utbetalning genom Euroclear Sweden AB beräknas kunna ske den 7 maj 2026 och den 23 november 2026.

c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktören

Stämman beslutade att bevilja nuvarande och före detta styrelseledamöter samt verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen under 2025.

Antecknades att styrelseledamöter och verkställande direktören inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

8. Beslut om godkännande av ersättningsrapport

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om godkännande av styrelsens ersättningsrapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen i enlighet med Bilaga 3.

9. Beslut om antalet styrelseledamöter och eventuella styrelsesuppleanter

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen ska bestå av fem styrelseledamöter, utan styrelsesuppleanter.

10. Beslut om arvoden till styrelsen och revisorerna

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsearvoden ska utgå med 300 000 kronor till var och en av de stämموvalda ledamöterna som inte är anställda i bolaget och med 850 000 kronor till styrelsens ordförande. Ledamot av ersättningsutskott ska erhålla ett tilläggsarvode med 38 000 kronor, medan ersättningsutskottets ordförande ska erhålla ett tilläggsarvode med 80 000 kronor. Ledamot av revisionsutskott ska erhålla ett tilläggsarvode med 74 000 kronor, medan revisionsutskottets ordförande ska erhålla ett tilläggsarvode med 150 000 kronor.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisor ska utgå mot godkänd faktura.

11. Val av styrelseledamöter, eventuella styrelsesuppleanter, styrelseordförande och revisor

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av styrelseledamöterna Olof Cato, Kia Orback-Pettersson, Sofia Sahlberg och Mattias Lewrén samt nyval av Ann-Louise Lökholm Klasson. Vidare beslutades det att Olof Cato ska väljas till styrelsens ordförande.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av det registrerade revisionsbolaget KPMG till revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2027.

12. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om emissionsbemyndigande i enlighet med förslaget i kallelsen, Bilaga 2.

Antecknades att beslutet fattades med erforderlig majoritet innebärande att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädna vid stämman.

13. Beslut om a) införande av ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram och b) (i) bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier och (ii) överlåtelse av egna aktier

Antecknades att punkterna 13 a) – b) utgjorde ett beslut och att beslutet var giltigt endast om det biträtts av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädna vid stämman.

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om införande av ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram samt om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier och överlåtelse av egna aktier i enlighet med förslaget i kallelsen, Bilaga 2.

Antecknades att beslutet fattades med erforderlig majoritet innebärande att beslutet biträdades av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som var företrädna vid stämman.

14. Stämmans avslutande

Ordföranden förklarade stämman avslutad.

Vid protokollet:

Signed by:

110F307CEE4A41E...
Emelie Möller

Justeras:

DocuSigned by:

210D5D5662B14C6...
Per Sjöstrand

Signed by:

6652CC3A9A514A8...
Viktoria Voskressenskaia

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I KNOWIT AKTIEBOLAG (PUBL)

Aktieägarna i Knowit Aktiebolag (publ) ("**Bolaget**"), org. nr 556391-0354, kallas härmed till årsstämma onsdagen den 29 april 2026 klockan 13.00, i Bolagets lokaler på Sveavägen 20, Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar klockan 12.30.

Styrelsen har, i enlighet med Bolagets bolagsordning, beslutat att aktieägarna före årsstämman ska ha möjlighet att utöva sin rösträtt genom poströstning. Aktieägare kan därmed välja att utöva sin rösträtt vid stämman personligen, genom ombud eller genom poströstning.

A. RÄTT ATT DELTA PÅ STÄMMAN

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 21 april 2026,
- dels anmäla sin avsikt att delta vid stämman till Bolaget i enlighet med anvisningarna under avsnitt "B. Anmälan för deltagande personligen eller genom ombud" senast torsdagen den 23 april 2026, eller avge en poströst i enlighet med anvisningarna under rubriken "C. Anvisningar för poströstning" senast torsdagen den 23 april 2026.

För att ha rätt att delta i bolagsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till bolagsstämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren bli upptagen i aktieboken per den 21 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som har gjorts av förvaltaren senast den 23 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

B. ANMÄLAN FÖR DELTAGANDE PERSONLIGEN ELLER GENOM OMBUD

Aktieägare som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska anmäla sitt deltagande senast torsdag den 23 april 2026 på något av följande sätt:

- per telefon 08-402 91 33 på vardagar mellan kl. 09.00 och kl. 16.00,
- per post till Knowit Aktiebolag (publ), "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, eller
- via Euroclear Sweden AB:s hemsida, <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>.

Vid anmälan ska aktieägare uppge namn, person-/organisationsnummer, adress och telefonnummer, eventuella biträden samt registrerat aktieinnehav.

Aktieägare som önskar företrädas genom ombud ska utfärda en skriftlig, av aktieägaren undertecknad och daterad fullmakt. Fullmakten gäller högst ett år från utfärdandet om det inte i fullmakten särskilt anges en längre giltighetstid, dock längst fem år. Fullmaktsformuläret kan erhållas på Bolagets kontor, på Bolagets hemsida www.knowit.se, per e-post info@knowit.se eller per telefon 08-700 66 00. Fullmakten i original bör i god tid före stämman insändas till Bolaget under ovanstående adress. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas.

C. ANVISNINGAR FÖR POSTRÖSTNING

Aktieägare som önskar delta i årsstämman genom poströstning ska anmäla sitt deltagande genom att avge sin poströst enligt anvisningarna nedan så att poströsten är Euroclear Sweden AB, på uppdrag av Bolaget, tillhanda senast torsdagen den 23 april 2026.

Aktieägare som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud måste anmäla detta enligt de anvisningar som anges ovan under rubriken "B. Anmälan för deltagande personligen eller genom ombud". Det innebär att en anmälan genom endast poströstning inte är tillräckligt för aktieägare som också vill närvara i stämmolokalen.

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på Bolagets hemsida, www.knowit.se, och tillhandahålls även av Bolaget på begäran.

Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär ska skickas antingen med post till Knowit Aktiebolag (publ), c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Aktieägare kan även avge sin poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s webbplats <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>.

Aktieägare som önskar poströsta genom ombud ska utfärda en skriftlig, av aktieägaren undertecknad och daterad fullmakt. Fullmakten gäller högst ett år från utfärdandet om det inte i fullmakten särskilt anges en längre giltighetstid, dock längst fem år. Fullmaktsformuläret kan erhållas på Bolagets kontor, på Bolagets hemsida www.knowit.se, per e-post info@knowit.se eller per telefon 08-700 66 00. Fullmakten i original bör i god tid före stämman insändas till Bolaget under ovanstående adress. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis för den juridiska personen eller motsvarande behörighetshandlingar bifogas.

Aktieägare får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (d.v.s. poströsten i dess helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret och på Euroclear Sweden AB:s hemsida <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>.

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

1. Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Framläggande och godkännande av dagordning.
4. Val av en eller två justerare.
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
6. Anförande av verkställande direktören samt framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut om:
 - a) fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning,
 - b) dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för utdelning, och
 - c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktören.
8. Beslut om godkännande av ersättningsrapport.
9. Beslut om antalet styrelseledamöter och eventuella styrelsesuppleanter.
10. Beslut om arvoden till styrelsen och revisorerna.
11. Val av styrelseledamöter, eventuella styrelsesuppleanter, styrelseordförande och revisor.
12. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission.
13. Beslut om:
 - a) införande av ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram, och
 - b) (i) bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier och (ii) överlåtelse av egna aktier.
14. Stämmans avslutande.

Förslag till beslut avseende punkt 1

Valberedningen föreslår att styrelsens ordförande Per Sjöstrand, eller vid förhinder för honom, den som valberedningen i stället anvisar, utses att som ordförande leda stämman.

Förslag till beslut avseende punkt 7 b)

Styrelsen föreslår att utdelningen för verksamhetsåret 2025 fastställs till 2,50 kronor per aktie, sammanlagt 68 071 500 kronor att i likhet med föregående år betalas ut vid två tillfällen under året. Styrelsen föreslår en utdelning om 1,25 kronor med planerad avstämningsdag den 4 maj 2026 och en utdelning om 1,25 kronor med planerad avstämningsdag den 18 november 2026. Utbetalning genom Euroclear Sweden AB beräknas kunna ske den 7 maj 2026 respektive den 23 november 2026.

Förslag till beslut avseende punkt 8

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om godkännande av styrelsens ersättningsrapport enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

Förslag till beslut avseende punkterna 9–11

I valberedningen ingår Per Sjöstrand, styrelsens ordförande och sammankallande, valberedningens ordförande Teresa Enander (Formica Capital), Niklas Flyborg (JCE Group) och Viktoria Voskressenskaia (Lannebo Kapitalförvaltning).

Valberedningen föreslår

att antalet styrelseledamöter ska uppgå till fem utan suppleanter;

att styrelsearvoden ska utgå med 300 000 (300 000) kronor till var och en av de stämموvalda ledamöterna som inte är anställda i Bolaget och med 850 000 (850 000) kronor till styrelsens ordförande. Ledamot av ersättningsutskott ska erhålla ett tilläggsarvode med 38 000 (38 000) kronor, medan ersättningsutskottets ordförande ska erhålla ett tilläggsarvode med 80 000 (80 000) kronor. Ledamot av revisionsutskott ska erhålla ett tilläggsarvode med 74 000 (74 000) kronor, medan revisionsutskottets ordförande ska erhålla ett tilläggsarvode med 150 000 (150 000) kronor;

att arvode till revisorerna ska utgå mot godkänd faktura;

att omval sker av styrelseledamöterna Olof Cato, Kia Orback-Pettersson, Sofia Sahlberg och Mattias Lewrén, samt nyval av Ann-Louise Lökhalm Klasson. Per Sjöstrand och Stefan Gardefjord har avböjt omval. Till styrelsens ordförande föreslås Olof Cato; och

att omval sker av revisionsbolaget KPMG för tiden intill slutet av årsstämman 2027. KPMG har meddelat att Jonas Eriksson i så fall blir huvudansvarig revisor.

Information om nyval av den föreslagna ledamoten finns i valberedningens förslag och motiverade yttrande som finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.knowit.se. Information om de till omval föreslagna ledamöterna finns på bolagsstyrningssektionen på Bolagets webbplats, www.knowit.se.

Förslag till beslut avseende punkten 12

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden intill nästa årsstämma, besluta om nyemission av aktier motsvarande högst tio (10) procent av det totala antalet utestående aktier i Bolaget per dagen för denna kallelse. Det föreslås att bemyndigandet ska innefatta rätt för styrelsen att fatta beslut om att emissionen ska kunna ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och/eller med villkor om apport och/eller kvittning eller eljest med villkor. Syftet med bemyndigandet och skälet till möjligheten till

avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att kunna använda nyemitterade aktier i samband med förvärv av företag eller verksamhet. Vid emission utan företrädesrätt för aktieägarna ska emissionskursen fastställas utifrån en marknadsmässig värdering.

Majoritetskrav

Giltigt beslut enligt denna punkt förutsätter att det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

Förslag till beslut avseende punkten 13

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram ("**LTIP 2026**") för medlemmar i koncernledningen och vissa andra nyckelpersoner i Knowit-koncernen ("**Koncernen**") i enlighet med vad som framgår under (A) nedan. För att säkerställa Bolagets åtaganden enligt LTIP 2026 samt säkra därmed sammanhängande kostnader föreslår styrelsen vidare att årsstämman beslutar om (i) bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier och (ii) överlåtelse av egna aktier i enlighet med vad som framgår under (B) nedan.

Styrelsens förslag till beslut under (A) och (B) nedan utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut.

(A) Införande av ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram

Motiv

Det huvudsakliga motivet till införande av LTIP 2026 är att sammanlänka koncernledningens och andra nyckelpersoners intressen med aktieägarnas intressen för att säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande samt att uppmuntra till eget aktieäggande i Bolaget. LTIP 2026 bedöms vidare underlätta för Bolaget att rekrytera och behålla personer i koncernledningen och andra nyckelpersoner.

Det föreslagna programmet har motsvarande struktur som de program som beslutades om vid årsstämmorna 2023, 2024 och 2025.

LTIP 2026 i sammandrag

LTIP 2026 omfattar ca 38 anställda bestående av medlemmar i koncernledningen och medlemmar i lokala, samt utökade ledarteam på affärsområdesnivå (varje sådan person en "**Deltagare**" och tillsammans "**Deltagarna**"). För att delta i LTIP 2026 krävs att Deltagaren gör en egen investering i aktier i Bolaget enligt villkoren för programmet och att dessa aktier allokeras till programmet. Varje aktie som förvärvas i detta syfte utgör en "**Investeringsaktie**". Beroende på vilken deltagarkategori som en Deltagare tillhör tilldelas Deltagaren ett antal prestationsaktierätter ("**Aktierätter**") per Investeringsaktie som förvärvats. Efter den fastställda intjänandeperioden kommer Deltagarna att vederlagsfritt tilldelas aktier i Bolaget förutsatt att vissa villkor är uppfyllda. Dessa villkor är, med vissa undantag, fortsatt anställning i Koncernen under intjänandeperioden, att det egna aktieägandet i Bolaget har bestått under samma tid samt att vissa prestationsmål har uppnåtts. Varje Aktierätt kan berättiga Deltagaren att vederlagsfritt erhålla en aktie i Bolaget. Maximalt antal aktier i Bolaget som kan tilldelas Deltagarna inom ramen för LTIP 2026 ska vara begränsat till 239 000, vilket motsvarar ca 0,87 procent av samtliga aktier och röster i Bolaget.

Deltagare i LTIP 2026

Deltagarna i LTIP 2026 är indelade i tre kategorier. Den första kategorin omfattar Bolagets verkställande direktör, Bolagets CFO samt de andra medlemmar i koncernledningen som har ansvar för affärsområden (7 personer) ("**Kategori 1**"), den andra kategorin omfattar övriga medlemmar i koncernledningen, dvs. de som har ansvar för stabsfunktioner (3 personer) ("**Kategori 2**") och den tredje kategorin omfattar medlemmar i lokala, samt utökade ledarteam på affärsområdesnivå (ca 28 personer) ("**Kategori 3**").

Den egna investeringen och tilldelning av Aktierätter

För att delta i LTIP 2026 krävs att Deltagaren gör en egen investering i Investeringsaktier och att dessa allokeras till programmet. Investeringsaktierna ska förvärvas till marknadspris över Nasdaq Stockholm och förvärvet ska ske inom två månader från den dag då Deltagaren ingått avtal med Bolaget om deltagande i LTIP 2026. Om Deltagaren är förhindrad att förvärva Investeringsaktier under denna period enligt marknadsmissbruksregler eller liknande regler, ska styrelsen ha rätt att förlänga investeringsperioden för sådan Deltagare. Styrelsen ska vidare ha rätt att förlänga investeringsperioden för enskild Deltagare av andra skäl i exceptionella fall. Aktier som en Deltagare innehar i Bolaget sedan tidigare kan inte utgöra Investeringsaktier.

Varje Deltagare får investera i Investeringsaktier intill ett belopp som motsvarar högst 10 procent av sin fasta årslön före skatt (baserat på lönenivån efter 2026 års lönerrevision). Efter årsstämman, men innan avtal om deltagande ingås med Deltagarna, kommer nämnda belopp att omvandlas till ett fast antal Investeringsaktier som respektive Deltagare högst får investera i. Detta genom att dividera respektive Deltagares högsta investeringsbelopp framräknat enligt ovan med den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under perioden fr.o.m. den 30 april 2026 t.o.m. den 7 maj 2026. Om den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie under nämnda period skulle vara så pass låg att det antal Aktierätter som det totala högsta antalet Investeringsaktier, beräknat enligt ovan, kan berättiga till överstiger 239 000, ska det antal Investeringsaktier som respektive Deltagare får investera i reduceras pro rata i den utsträckning som krävs för att programmet högst ska kunna omfatta 239 000 Aktierätter.

För Kategori 1 gäller att varje Investeringsaktie berättigar till 4 Aktierätter, för Kategori 2 gäller att varje Investeringsaktie berättigar till 3 Aktierätter och för Kategori 3 gäller att varje Investeringsaktie berättigar till 2 Aktierätter.

Intjänandeperiod

Intjänandeperioden inleds den dag då Deltagarna träffar avtal om deltagande i LTIP 2026 med Bolaget och löper intill den dag som infaller tre år därefter ("**Intjänandeperioden**"). Eventuell tilldelning av aktier i Bolaget med stöd av Aktierätter ska normalt ske inom två månader från det att Bolagets delårsrapport för perioden januari – mars 2029 har offentliggjorts.

Villkor för Aktierätter

För Aktierätterna ska följande villkor gälla:

- Aktierätter tilldelas vederlagsfritt viss tid efter utgången av investeringsperioden för Investeringsaktier.
- Aktierätter kan inte överlåtas eller pantsättas.

- Varje Aktierätt kan berättiga Deltagaren att vederlagsfritt tilldelas en aktie i Bolaget.
- Rätt att erhålla tilldelning av aktier med stöd av Aktierätter förutsätter att Deltagaren inte har avyttrat de Investeringsaktier som har legat till grund för tilldelningen av Aktierätterna under Intjänandeperioden och, med vissa undantag, att Deltagaren förblir anställd inom Koncernen under Intjänandeperioden. För tilldelning krävs vidare att vissa prestationsmål har uppnåtts på det sätt som beskrivs närmare under rubriken "Prestationsmål" nedan.
- För att likställa Deltagarnas intressen med aktieägarnas intressen kommer Bolaget att kompensera Deltagarna för vinstutdelningar och liknande värdeöverföringar till aktieägarna genom att antalet aktier som varje Aktierätt berättigar till ökas. Det bör dock noteras att Deltagarna i LTIP 2026 inte kommer att kompenseras för den utdelning som har föreslagits vid årsstämman 2026 i den utsträckning som utdelningen verkställs innan Aktierätterna tilldelas. Kompensation för lämnade utdelningar och liknande värdeöverföringar ska dock endast ske i den utsträckning som sådan kompensation kan lämnas utan att det antal aktier i Bolaget som maximalt kan tilldelas Deltagarna inom ramen för LTIP 2026 riskerar att överskridas.
- Det maximala värdet (inklusive eventuell kompensation för lämnade utdelningar) som en Deltagare kan erhålla per Aktierätt är begränsat till 440 kronor, vilket motsvarar ungefär 400 procent av aktiekursen för Bolagets aktie. Om värdet på det antal aktier i Bolaget som en Aktierätt berättigar till, vid tilldelning, överstiger det maximala värdet kommer det antal aktier som varje Aktierätt berättigar till att reduceras i motsvarande utsträckning.

Prestationsmål

Prestationsmålen utgörs av tre mål – mål 1, mål 2 och mål 3 – vilka beskrivs närmare nedan, där de olika målen har olika viktning. Mål 1 är viktat till 45 procent, mål 2 är viktat till 45 procent och mål 3 är viktat till 10 procent. Antalet Aktierätter som berättigar till tilldelning av aktier beror på till vilken grad målen uppfylls i relation till de minimi- respektive maximinivåer som har fastställts för respektive mål. Att ett mål är viktat till 45 procent innebär att 45 procent av de Aktierätter som har tilldelats berättigar till tilldelning av aktier om uppfyllandegraden för det målet når maximinivån och övriga förutsättningar för tilldelning är uppfyllda. Att ett mål är viktat till 10 procent innebär, på motsvarande sätt, att 10 procent av de Aktierätter som har tilldelats berättigar till tilldelning av aktier om uppfyllandegraden av det målet når maximinivån och övriga förutsättningar för tilldelning är uppfyllda.

Mål 1 Mål 1 utgörs av den genomsnittliga årliga tillväxten i vinst per aktie mätt över räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028. Mål 1 mäts som ett genomsnitt av utfallet för vart och ett av räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028. För någon tilldelning enligt mål 1 krävs att den genomsnittliga årliga tillväxten i vinst per aktie uppgår till minst 7 procent (miniminivån). För full tilldelning enligt mål 1 krävs att den genomsnittliga årliga tillväxten i vinst per aktie uppgår till minst 15 procent (maximinivån). Om den genomsnittliga årliga tillväxten i vinst per aktie är lika med eller understiger maximinivån men överstiger miniminivån ska tilldelning ske linjärt baserat på mellanliggande värden med start om 20 procent tilldelning vid miniminivån (20 procent tilldelning innebär 20 procent av full tilldelning kopplad till målet).

Mål 2 Mål 2 utgörs av EBITA-marginalen mätt under räkenskapsåret 2028. För någon tilldelning enligt mål 2 krävs att EBITA-marginalen uppgår till minst 8 procent (miniminivån). För full tilldelning enligt mål 2 krävs att EBITA-marginalen uppgår till minst 12 procent (maximinivån). Om EBITA-marginalen är lika med eller understiger maximinivån men överstiger miniminivån ska tilldelning ske linjärt baserat på mellanliggande värden med start om 20 procent tilldelning vid miniminivån (20

procent tilldelning innebär 20 procent av full tilldelning kopplad till målet).

Mål 3 Mål 3 utgörs av ett ESG-mått definierat som procent av Bolagets omsättning som bidrar till minst ett av de globala hållbarhetsmålen (Sustainability Development Goals ("SDG")), där Bolaget kan göra störst skillnad. Det har bedömts att de SDG-mål där Bolaget kan göra störst skillnad är mål 3, 4, 5, 7, 9, 11, 12, 13 och 16 enligt FN:s hållbarhetsmål. Mål 3 mäts som ett genomsnitt av utfallet för vart och ett av räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028. För någon tilldelning enligt mål 3 krävs att det genomsnittliga årliga utfallet motsvarar minst 70 procent av den årliga omsättningen (miniminivån). För full tilldelning enligt mål 3 krävs att det genomsnittliga årliga utfallet motsvarar minst 80 procent av den årliga omsättningen (maximinivån). Om det genomsnittliga årliga utfallet är lika med eller understiger maximinivån men överstiger miniminivån ska tilldelning ske linjärt baserat på mellanliggande värden med start om 20 procent tilldelning vid miniminivån (20 procent tilldelning innebär 20 procent av full tilldelning kopplad till målet).

Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och administrationen av LTIP 2026 inom ramen för ovan angivna villkor och riktlinjer. Styrelsen äger därvid bl.a. rätt att närmare bestämma vad, förutom en personlig direkt investering, som ska anses utgöra en egen investering i Investeringsaktier (t.ex. en investering i aktier i Bolaget som en Deltagare gör inom ramen för en pensionsförsäkring eller genom ett helägt bolag). Tilldelning av Aktierätter och aktier ska dock alltid ske till en Deltagare personligen. Styrelsen ska vidare ha rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utomlands eller, om leverans av aktier till Deltagare utanför Sverige inte kan ske till rimliga kostnader och med rimliga administrativa insatser, göra landspecifika anpassningar och/eller erbjuda kontantavräkning. Om det sker betydande förändringar i Koncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för tilldelning och möjligheten att utnyttja Aktierätterna enligt LTIP 2026 inte längre är ändamålsenliga eller är oskäliga, ska styrelsen även ha rätt att vidta andra justeringar. Styrelsen ska även ha rätt att återkalla programmet. Innan det antal aktier som ska tilldelas enligt Aktierätterna slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om utfallet från LTIP 2026 är rimligt. Denna prövning ska göras i förhållande till Bolagets och Koncernens finansiella resultat och ställning, förhållandena på aktiemarknaden och i övrigt. Om styrelsen vid sin prövning bedömer att utfallet inte är rimligt, ska styrelsen reducera det antal aktier som ska tilldelas. Styrelsen ska även ha rätt att göra de justeringar som kan aktualiseras till följd av legala eller administrativa förhållanden. I händelse av ett offentligt uppköpserbudande, en fusion eller annan liknande transaktion eller händelse som påverkar Bolaget, ska styrelsen ha rätt att bestämma att samtliga eller en andel av Aktierätterna ska tjänas in och föranleda tilldelning av aktier i förtid eller att Aktierätterna ska bytas ut mot nya aktierätter.

Bolaget ska ha en rätt, men ingen skyldighet, att, före leverans av aktier till Deltagarna, innehålla och sälja det antal aktier som krävs för att täcka kostnaden för att innehålla och betala skatt och sociala avgifter för Deltagarnas räkning avseende intjänade Aktierätter för överföring till skattemyndigheter, eller på annat sätt hantera frågan. Det är styrelsen som beslutar om Bolaget ska utnyttja denna rätt och i vilken utsträckning. Om rätten utnyttjas kommer aktier att levereras netto till Deltagarna efter att det antal aktier som intjänade Aktierätter berättigar till har reducerats med det antal aktier som Bolaget innehållit för att täcka nämnda kostnad.

Styrelsen ska, i förekommande fall, ha rätt att delegera sina rättigheter och skyldigheter hänförliga till LTIP 2026 till ett av styrelsen inrättat ersättningsutskott.

Omfattning

Som angivits under rubriken "LTIP 2026 i sammandrag" ovan, ska det maximala antalet aktier i Bolaget som kan tilldelas Deltagare inom ramen för LTIP 2026 vara begränsat till 239 000, vilket motsvarar ca 0,87 procent av samtliga aktier och röster i Bolaget.

Antalet aktier som varje Aktierätt berättigar till ska, enligt de närmare förutsättningar som styrelsen beslutar, kunna bli föremål för omräkning på grund av fondemission, uppdelning eller sammanläggning av aktier, företrädesemission eller liknande bolagshändelser, med beaktande av sedvanlig praxis för motsvarande typer av incitamentsprogram. På motsvarande sätt ska det maximala antalet aktier som kan tilldelas Deltagare inom ramen för LTIP 2026, enligt de närmare förutsättningar som styrelsen beslutar, kunna bli föremål för omräkning på grund av fondemission, uppdelning eller sammanläggning av aktier, företrädesemission eller liknande bolagshändelser, med beaktande av sedvanlig praxis för motsvarande incitamentsprogram.

Kostnader, säkringsåtgärder och effekt på nyckeltal

Bolaget kommer att redovisa kostnader baserat på Aktierätternas verkliga värde vid

tilldelningstillfället, i enlighet med IFRS 2. Kostnaderna bokförs som personalkostnader i resultaträkningen över Intjänandeperioden. Vidare kommer deltagarutfallet att ge upphov till sociala avgifter för Bolaget. Storleken på de sociala avgifterna kommer att beräknas baserat på aktiekursutvecklingen för Bolagets aktie under Intjänandeperioden.

Baserat på antaganden om en aktiekurs om 110 kronor vid programstart respektive vid tilldelningen av Aktierätterna, att samtliga Deltagare som erbjuds att delta i programmet deltar, att var och en av dessa gör en maximal investering och behåller sina Investeringsaktier under Intjänandeperioden, att personalomsättningen bland Deltagarna uppgår till noll procent under Intjänandeperioden, ett 100-procentigt uppfyllande av prestationsmålen, en aktiekursökning om 50 procent från programstart till dess att aktier tilldelas och oförändrade procentsatser för sociala avgifter i respektive land under programmets löptid, beräknas kostnaden för LTIP 2026 att uppgå till ca 34,0 miljoner kronor, varav ca 9,0 miljoner kronor utgör kostnader för sociala avgifter. På årsbasis motsvarar det totala kostnader om ca 11,3 miljoner kronor, varav ca 3,0 miljoner kronor utgör kostnader för sociala avgifter.

I händelse av maximalt utfall i programmet, dvs. att det högsta antalet aktier som kan tilldelas Deltagarna inom ramen för programmet tilldelas och värdet av det antal aktier i Bolaget som en Aktierätt berättigar till, vid tilldelningstillfället, uppgår till 440 kronor, beräknas kostnaden för LTIP 2026 att uppgå till ca 50,1 miljoner kronor, varav ca 25,0 miljoner kronor utgör kostnader för sociala avgifter. På årsbasis motsvarar det totala kostnader om ca 16,7 miljoner kronor, varav ca 8,3 miljoner kronor utgör kostnader för sociala avgifter.

Kostnaden för LTIP 2026 ska ses i relation till Koncernens totala personalkostnader, som under räkenskapsåret 2025 uppgick till ca 3,9 miljarder kronor inklusive kostnader för sociala avgifter.

För att säkerställa Bolagets åtaganden enligt LTIP 2026 samt säkra därmed sammanhängande kostnader föreslår styrelsen därför att årsstämman beslutar om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier och överlåtelse av egna aktier i enlighet med vad som framgår under (B) nedan. Av det antal aktier som förslaget till förvärvsbemyndigande omfattar avses 56 500 aktier utgöra en säkringsåtgärd för de kostnader för sociala avgifter som kan uppkomma inom ramen för LTIP 2026.

Den beräknade årliga kostnaden om ca 11,3 miljoner kronor för LTIP 2026 (baserat på ovan angivna antaganden) motsvarar på proformabasis för 2025 en negativ effekt på nyckeltalet vinst per aktie om cirka 0,42 kronor.

Det är styrelsens bedömning att de positiva effekterna på Bolagets finansiella resultat som förväntas uppstå genom ett ökat aktieäggande bland Deltagarna och möjlighet till ytterligare tilldelning av aktier enligt LTIP 2026 överväger de kostnader som är relaterade till programmet.

Övriga incitamentsprogram

Det finns tre långsiktiga incitamentsprogram i Bolaget sedan tidigare – LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025. För en beskrivning av dessa hänvisas till not 7 i Bolagets årsredovisning för 2025 som kommer att finnas tillgänglig hos Bolaget och på Bolagets webbplats, www.knowit.se, senast fr.o.m. den 8 april 2026.

(B) Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier och beslut om överlåtelse av egna aktier

Bemyndigande att besluta om förvärv av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att, under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om förvärv av egna aktier enligt följande:

- Förvärv får ske av högst 295 500 aktier.
- Förvärv av aktier ska ske på Nasdaq Stockholm eller annan reglerad marknad. Förvärv får inte ske till ett högre pris per aktie än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs, inklusive när aktierna handlas på olika handelsplatser. Vid förvärv som utförs av mäklarforetag på Bolagets uppdrag får priset för egna aktier dock motsvara volymvägd genomsnittskurs under den tidsperiod aktierna förvärvats även om den volymvägda genomsnittskursen på avlämningsdagen till Bolaget ligger utanför kursintervallet.
- Betalning för aktierna ska erläggas kontant.
- Förvärv får ske i syfte att säkra Bolagets åtaganden och kostnader med anledning av LTIP 2026.
- Antalet aktier som får förvärvas kan komma att omräknas till följd av mellanliggande fondemission, uppdelning eller sammanläggning av aktier, företrädesemission och/eller andra liknande bolagshändelser som påverkar antalet aktier i Bolaget. Det högsta antalet aktier i Bolaget som får förvärvas ska, efter omräkning, dock aldrig överstiga 1,08 procent av samtliga aktier i Bolaget vid nämnda tidpunkt.

Styrelsen har avgivit ett motiverat yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen. Yttrandet finns tillgängligt hos Bolaget och på Bolagets webbplats www.knowit.se.

Överlåtelse av egna aktier till deltagare i LTIP 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om överlåtelse av egna aktier i enlighet med följande:

- Högst 239 000 aktier får överlåtas vederlagsfritt till Deltagarna i LTIP 2026.
- Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Deltagarna i LTIP 2026.
- Överlåtelse av aktier ska ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och enligt de övriga villkor som Deltagare i LTIP 2026 har rätt att tilldelas aktier.

- Antalet aktier som kan komma att överlåtas inom ramen för LTIP 2026 kan komma att omräknas till följd av mellanliggande fondemission, uppdelning eller sammanläggning av aktier, företrädesemission och/eller andra liknande bolagshändelser som påverkar antalet aktier i Bolaget. Antalet aktier som får överlåtas får dock aldrig överstiga det antal aktier som Bolaget innehar.

Skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att överlåtelsen av aktierna utgör ett led i genomförandet av LTIP 2026.

Beredning av förslagen

Styrelsens förslag till beslut under (A) och (B) har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Styrelsen har beslutat om att lägga fram förslagen på årsstämman.

Majoritetskrav

Styrelsens förslag till beslut under (A) och (B) utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut. Beslutet omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen och giltigt beslut fordrar därför att förslaget biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

HANDLINGAR

Redovisningshandlingar och revisionsberättelse jämte övriga handlingar inför stämman kommer att finnas tillgängliga hos Bolaget och på Bolagets webbplats, www.knowit.se, senast från och med onsdagen den 8 april 2026. Kopior av handlingarna skickas till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

FRÅGOR

Styrelsen och VD ska, om någon aktieägare begär det, och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av Bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation, eller Bolagets förhållande till annat koncernföretag.

AKTIER OCH RÖSTER

Per dagen för denna kallelse är det totala antalet aktier och röster i Bolaget 27 408 600. Bolaget innehar 180 000 egna aktier.

BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER

För information om hur dina personuppgifter behandlas, vänligen se

<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>

Stockholm i mars 2026

Knowit Aktiebolag (publ)

Styrelsen

Ersättningsrapport 2025

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Knowits riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under 2025. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättning till Knowits verkställande direktör.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram. Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 7 Löner, ersättningar och sociala kostnader på sidorna 140–141 i bolagets årsredovisning för 2025 ("årsredovisningen 2025"). Ingen annan ersättning har utgått till styrelseledamöterna.

Information som krävs enligt 5 kapitel 40–44 § årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 6 och 7 i årsredovisningen 2025.

Bolaget har sedan årsstämman 2025 inte inrättat något ersättningsutskott. Ersättningsutskottets uppgifter har i stället fullgjorts av styrelsen i sin helhet. För mer information om styrelsens arbete hänvisas till bolagsstyrningsrapporten, som finns på sidorna 43–46 i årsredovisningen 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 10–11 i årsredovisningen 2025.

Riktlinjer för ersättning

I Knowits riktlinjer för ersättning anges att ersättningsvillkoren för den verkställande direktören ska vara marknadsmässiga och stödja bolagets långsiktiga strategi. En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi, att kunna skapa långsiktiga värden genom moderna och kreativa lösningar för digitalisering och innovation samt skydd av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal.

För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder en marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning med beaktande av befattningens ansvarsområde och komplexitet. Knowits riktlinjer för ersättning gör det möjligt för bolaget att erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning.

Ersättningen till den verkställande direktören består av fast kontantersättning, rörlig kontantersättning, tjänstepensionsförmåner och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning antagna på årsstämman 2024, kvarstår då inga nya riktlinjer beslutats vid senare årsstämmor, framgår av förvaltningsberättelsen på sidorna 37–38 i årsredovisningen 2025. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats knowit.se.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämman beslutat att införa ett aktiekursrelaterat incitamentsprogram.

Totalsättning till verkställande direktör

Ersättningen till den verkställande direktören består av fast och rörlig kontantersättning, vilka båda inkluderar semesterersättning. Förmåner inkluderar liv- och sjukförsäkring samt bilförmån. Se tabell 1 och 4 på sidan 2. Utöver fast- och rörlig kontantersättning deltar verkställande direktör i bolagets långsiktiga aktiekursrelaterade incitamentsprogram, se tabell 2 och 3 på sidan 2.

Rörlig kontantersättning

Enligt Knowits riktlinjer för ersättning ska rörlig kontantersättning vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets fördefinierade finansiella och icke-finansiella samt kvalitativa eller kvantitativa individanpassade mål. Rörlig kontantersättning får uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta kontantersättningen. Den rörliga ersättningen är vidare villkorad av att bolaget inte redovisar förlust för det år som ersättningen avser.

Utfallet relateras till uppfyllelsen av uppställda mål, för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen grundas på av bolaget offentliggjord finansiell information.

Den rörliga ersättningen för 2025 baserades på utfallet av Knowits EBITA-marginal enligt en beslutad modell. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande samt inkluderar semesterersättning. Ersättning utgår baserat på EBITA-marginalens utfall på sådant sätt att inget utfall sker om EBITA-marginalen är under 6 procent och maximalt utfall föreligger vid 14 procent marginal eller högre. Vissa justeringar kan göras i utfallsberäkningen utifrån extraordinära händelser under året godkända av styrelsen.

Tillämpning för verkställande direktören under 2025

För den verkställande direktören baseras den rörliga kontantersättningen för 2025 på utfallet av Knowits EBITA-marginal enligt en av styrelsen beslutad modell. Den rörliga ersättningen kan maximalt uppgå till 40 procent av den fasta årslönen. Ingen rörlig ersättning utgår vid en EBITA-marginal understigande 6 procent. Vid en EBITA-marginal om 14 procent eller högre utgår maximal rörlig ersättning. För EBITA-marginaler mellan 6 och 14 procent sker utfall enligt en progressiv modell, där ersättningen ökar stegvis i takt med förbättrat marginalutfall. Utfallet av den rörliga ersättningen 2025 framgår av tabell 1.

Aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har infört ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (LTIP2025) som har erbjudits till 39 anställda bestående av medlemmar i koncernledningen och medlemmar i lokala, samt utökade ledarteam på affärsområdesnivå. Under förutsättning att den anställda har gjort en egen investering i aktier i bolaget (investeringsaktier), har den anställda tilldelats ett antal aktierätter beroende på vilken deltagarkategori som en deltagare tillhör. För kategori 1 gäller att varje investeringsaktie berättigar till fyra aktierätter, för kategori 2 gäller att varje investeringsaktie berättigar till tre aktierätter och för kategori 3 gäller att varje investeringsaktie berättigar till två aktierätter. Den verkställande direktören tillhör kategori 1. Inom ramen för programmet har den verkställande direktören investerat i 6 431 investeringsaktier och tilldelats 25 724 aktierätter. Aktierätter har tilldelats vederlagsfritt och är föremål för treårig intjänandeperiod samt förutsätter även uppfyllelse av prestationsvillkor – genomsnittlig årlig tillväxt i vinst per aktie (viktning 45 procent), genomsnittlig årlig EBITA-marginal (viktning 45 procent), genomsnittligt årligt utfall av Knowits ESG/Impact-mål (viktning 10 procent), definierat som procent av Knowits omsättning som bidrar till minst ett av de globala hållbarhetsmålen under den treåriga prestationsperioden.

Totalt har 142 064 aktierätter tilldelats, varav samtliga är aktiva, vilket motsvarar 0,52 procent av aktierna i bolaget. Se tabell 2 och 3 på sidan 2.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren, se tabell 4.

Ersättning från annat koncernbolag

Verkställande direktören har inte erhållit någon ersättning från annat koncernbolag under året.

Återkrav av ersättning

Styrelsen har ej reducerat eller återkrävt utbetalad ersättning.

Genomförandet av riktlinjerna

Styrelsen har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

Synpunkter i samband med stämmobehandling

Inga synpunkter framfördes i samband med behandlingen av ersättningsrapporten vid årsstämman 2025.

TABELL 1: Totalersättning till verkställande direktör, Per Wallentin, räkenskapsåret 2025

	Fast kontant- ersättning	Rörlig kontant- ersättning	Aktierelaterad ersättning	Förmåner	Tjänste- pension ¹⁾	Övrig ersättning	Totalersättning
KSEK	9 574	1 663	-	116	3 066	-	14 419
Andel av totalersättning, %	66	12	-	1	21	-	

1) Exklusive särskild löneskatt.

TABELL 2: Aktierätter, verkställande direktör

Befattnings- havarens namn	Programmets namn	Prestations- period	Huvudsakliga villkor för aktieprogram		Information för det rapporterade räkenskapsåret				
			Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Ingående balans	Under året	Utgående balans		
					Aktierätter vid årets början ²⁾	Tilldelade ²⁾	Intjänade ²⁾	Föremål för prestations- villkor ²⁾	Tilldelade som ej intjänats vid årets utgång ²⁾
Per Wallentin	LTIP2023	1 januari 2023 – 31 december 2025	31 maj 2023	1 juni 2026	0	0	0	16 532	16 532
Per Wallentin	LTIP2024	1 januari 2024 – 31 december 2026	31 maj 2024	1 juni 2027	0	0	0	21 172	21 172
Per Wallentin	LTIP2025	1 januari 2025 – 31 december 2027	31 maj 2025	1 juni 2028	0	0	0	25 724	25 724

2) LTIP2023: Tilldelningsvärde uppgår till 3 052 468 SEK. Detta värde är beräknat som verkligt värde av aktierätterna vid tidpunkten för tilldelningen (184,64 SEK) multiplicerat med antal tilldelade aktierätter (16 532 st). Varje aktierätt ger rätt till en aktie i bolaget efter intjänandeperioden. Marknadsvärde på den underliggande aktien var vid tilldelning 185,60 SEK.
LTIP2024: Tilldelningsvärde uppgår till 3 847 799 SEK. Detta värde är beräknat som verkligt värde av aktierätterna vid tidpunkten för tilldelningen (181,74 SEK) multiplicerat med antal tilldelade aktierätter (21 172 st). Varje aktierätt ger rätt till en aktie i bolaget efter intjänandeperioden. Marknadsvärde på den underliggande aktien var vid tilldelning 184,0 SEK.
LTIP2025: Tilldelningsvärde uppgår till 3 303 219 SEK. Detta värde är beräknat som verkligt värde av aktierätterna vid tidpunkten för tilldelningen (128,41 SEK) multiplicerat med antal tilldelade aktierätter (25 724 st). Varje aktierätt ger rätt till en aktie i bolaget efter intjänandeperioden. Marknadsvärde på den underliggande aktien var vid tilldelning 131,4 SEK.

TABELL 3: Aktiebaserad ersättning

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret

Befattningshavarens namn	Programmets namn	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier, %	Uppmått prestation och faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Per Wallentin	LTIP2023, LTIP2024, LTIP2025	Vinst per aktie	45	E/T ³⁾
		EBITA-marginal	45	E/T ³⁾
		ESG	10	E/T ³⁾

3) Prestationsperioderna löper fortfarande. Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar. Prestationsmålen inkluderar såväl en miniminivå som måste uppnås för att någon tilldelning över huvud taget ska göras, som en maximinivå utöver vilken ingen ytterligare tilldelning ska göras.

TABELL 4: Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

Årlig förändring	2025 vs 2024, %	2025	2024	2023	2022	2021
Ersättning verkställande direktör⁴⁾						
Årlig förändring i totalersättning	27	16 200	12 701	11 855	13 441	12 383
Bolagets resultatutveckling						
EBITA ⁵⁾	-5	348 874	366 629	496 333	596 475	438 540
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)						
Knowit AB samt dotterbolag i Sverige ⁶⁾	5	851	812	763	731	751

4) Förändringen av totalersättningen avser den årlig förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1 samt kostnad för LTIP.

5) För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende EBITA och andra relevanta nyckeltal, se sidorna 19 och 121 i årsredovisningen 2025.

6) Totalersättning för samtliga övriga anställda i Knowit AB och dotterbolag i Sverige dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år. I totalersättning ingår även avgångsvederlag.